



C A S A  
CORPULUI  
DIDACTIC  
VÂLCEA

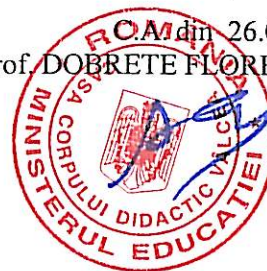


MINISTERUL EDUCAȚIEI

Se aprobă,

CA din 26.09.2023

Prof. DOBRETE FLORENTINA ADINA



# **CODUL DE ETICĂ**

## ***PENTRU PERSONALUL DE LA CASA CORPULUI DIDACTIC VÂLCEA***

**An școlar**  
**2023 - 2024**



## CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

### Domeniul de aplicare

#### Art. 1

- (1) Prezentul Cod de etică reglementează normele de conduită profesională și se aplică personalului didactic de conducere, personalului didactic angajat pe posturile de profesori metodiști și personalului didactic auxiliar din cadrul Casei Corpului Didactic Vâlcea.
- (2) Normele prevăzute în prezentul cod etic sunt complementare reglementărilor prevăzute în:
- Legea educației naționale nr. 198/2023;
  - *Codul-cadru de etică al personalului didactic din învățământul preuniversitar*, aprobat prin OMEN nr. 4831/30.08.2018, publicat în M.O. nr 844/04.10.2018;
  - Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;
  - Hotărârea Guvernului nr. 1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare;
  - Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate.
  - Hotărârea Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicațiile de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție;
  - OUG a Guvernului nr.66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora.



## Termeni

### Art. 2

(1) În înțelesul prezentului cod etic, următorii termeni se definesc astfel:

- a) **incompatibilitate** – starea de nepotrivire între două funcții, profesii sau sarcini, care face ca o persoană să nu le poată exercita ori ocupa în același timp (DEX). Incompatibilitatea reflectă acele situații în care un oficial public ocupă mai multe funcții în același timp, deși acest cumul este interzis prin lege.
- b) **conflict de interese** – acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct ori indirect, al interesului public contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției publice deținute.
- c) **pantouflage** – interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice
- d) **interes personal** – orice avantaj material sau de altă natură, urmărit ori obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine sau pentru alții prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care au acces, ca urmare a exercitării funcției.

## Scop și obiective

### Art. 3

(1) Începând cu data de 28 decembrie 2018 a fost numit la nivelul Casei Corpului Didactic Vâlcea un consilier de etică prin Decizia nr. 46/28.12.2018, reînnoită prin Decizia nr. 17/09.12.2022 care coordonează activitatea Comisiei pentru prevenirea actelor de corupție în educație, constituită prin Decizia nr. 45/28.12.2018 și actualizată prin Decizia nr. 23/26.09.2023.

(2) Consilierul de etică elaborează, împreună cu Comisia pentru prevenirea actelor de corupție în educație Codul de etică și îl înaintează Consiliului de administrație al Casei Corpului Didactic Vâlcea.

### Art. 4

Scopul prezentului Cod de etică este de a contribui la creșterea credibilității instituției și a rolului public al acesteia prin stabilirea unui cadru etic pentru



---

desfășurarea în condiții de transparență, imparțialitate și eficiență a activităților Casei Corpului Didactic Vâlcea.

#### **Art. 5**

Obiectivele prezentului Cod de etică urmăresc asigurarea creșterii calității serviciilor instituției prin menținerea unui grad înalt de profesionalism din partea tuturor angajaților în exercitarea atribuțiilor, eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în activitățile instituției, crearea unui climat de încredere și respect reciproc atât în cadrul instituției, cât și între personalul Casei Corpului Didactic Vâlcea și public.

### **CAPITOLUL II**

#### **VALORI, PRINCIPII ȘI NORME DE CONDUITĂ**

#### **Art.6**

Prezentul Cod de etică instituie un ansamblu de valori, principii și norme de conduită menite să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de personale implicate în activitatea Casei Corpului Didactic Vâlcea, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte.

#### **Art.7**

Personalul angajat la Casa Corpului Didactic Vâlcea trebuie să-și desfășoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele valori și principii:

- a) imparțialitate și obiectivitate
- b) independență și libertate profesională
- c) responsabilitate morală, socială și profesională;
- d) integritate morală și profesională;



- e) confidențialitate și respect pentru sfera vieții private;
- f) primatul interesului public;
- g) respectarea și promovarea interesului superior al beneficiarului direct al educației;
- h) respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- i) respectarea autonomiei personale;
- j) onestitate și corectitudine;
- k) atitudine decentă și echilibrată;
- l) toleranță;
- m) autoexigență în exercitarea profesiei;
- n) interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională, în creșterea calității activității didactice și a prestigiului unității și instituției de învățământ preuniversitar, precum și a specialității, domeniului în care își desfășoară activitatea;

## Art.8

În relațiile cu beneficiarii direcți, personalul angajat al Casei Corpului Didactic Vâlcea are obligația de a cunoaște, de a respecta și de a aplica următoarele norme de conduită :

- a) obligația de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- b) să aibă inițiative și să-și dezvolte propriile competențe profesionale;
- c) să respingă comportamentul superficial și dezinteresul față de activitățile desfășurate;
- d) să dea dovadă de răbdare, amabilitate, de simțul umorului, de abilitatea de a ceda în unele privinte, de a nu fi rigizi;
- e) să dea dovada de prezență de spirit, intuiție, inventivitate în rezolvarea unor situații ;
- f) să descurajeze practicile imorale și abaterile de la valorile instituției;



- g) să creeze un climat etic adecvat activității profesionale, în acord cu ținuturile instituției;
- h) să dea dovadă de onestitate, corectitudine, obiectivitate în toate activitățile desfășurate;
- i) să evite conflictele de interese în exercitarea profesiei;
- j) să respecte drepturile fundamentale ale omului, pornind de la faptul că toți oamenii sunt liberi și egali în drepturi;
- k) să își exercite atribuțiile în concordanță cu Regulamentul de organizare și funcționare a CCD și cu Regulamentul de ordine interioară;
- l) să țină seama, în exercitarea activității lor, de respectarea necondiționată a legilor și a altor reglementări în domeniul educației și învățământului;
- m) să aplice un tratament corect și echitabil tuturor persoanelor cu care colaborează; să respecte valorile morale și religioase, obiceiurile, tradițiile și cultura comunității în care activează;
- n) să combată orice acte de discriminare sau exploatare, indiferent dacă acestea sunt directe sau indirecte;
- o) să apere cu loialitate prestigiul instituției în care își desfășoară activitatea;
- p) să respecte principiul transparenței tuturor categoriilor de informații, asigurând o informare corectă și la timp;
- q) să informeze periodic opinia publică despre activitățile desfășurate;
- r) să respecte standardele etice și profesionale în reprezentările publice ale caselor corpului didactic;
- s) să combată orice act de dezinformare, calomniere, denigrare publică a persoanelor din instituție, din unități de învățământ sau din alte instituții;
- t) să respecte termenul lucrărilor;
- u) să stabilească relații corecte și oneste cu publicul, respectând legile, pe baza cărora își desfășoară activitatea;
- v) să aibă abilități de comunicare scrisă și orală, de a prezenta simplu și clar, într-un limbaj accesibil publicului larg, idei sau mesaje specifice domeniului
- w) să evite situațiile de incompatibilitate și să respecte legislația privitoare la pantouflage.



### Art.9

În exercitarea activităților specifice, personalului de la Casa Corpului Didactic Vâlcea îi este interzis:

- a) să folosească baza materială a instituției în vederea obținerii de beneficii materiale personale directe sau indirecte;
- b) să folosească, să producă sau să distribuie materiale pornografice scrise, audio ori vizuale;
- c) să consume, să permită sau să încurajeze consumul de alcool și substanțe interzise, cu excepția celor recomandate medical;
- d) să organizeze și să practice pariuri și jocuri de noroc

## CAPITOLUL III

### RĂSPUNDERI PRIVIND NERESPECTAREA PREVEDERILOR PREZENTULUI COD

#### Art.10

(1) Orice persoană participantă/implicată în mod direct sau indirect în activitățile Casei Corpului Didactic Vâlcea, care consideră, în mod întemeiat, prin raportare la prevederile prezentului Cod, că este victima sau martorul unui comportament lipsit de etică profesională din partea unei/unor persoane din cadrul personalului instituției, are dreptul de a sesiza în scris pe adresa electronică sau fizică, comisia de etică.

Sesizările pot fi individuale sau colective și primesc un număr de înregistrare care se comunica persoanei/persoanelor care au făcut sesizarea.

În termen de maxim 30 de zile comisia de etică trebuie să dea un răspuns oficial.

#### Art.11

(1) Încălcarea prevederilor prezentului cod reprezintă abateri disciplinare și se sancționează conform legislației în vigoare.



C A S A  
CORPULUI  
DIDACTIC  
VÂLCEA



MINISTERUL EDUCAȚIEI

---

(2) Organele cu atribuții disciplinare au competența de a cerceta încălcarea prevederilor prezentului Cod de etică și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare în condițiile Legii 53/2003, cu modificările ulterioare.

## CAPITOLUL IV

### DISPOZIȚII FINALE

#### Art.12

Propunerile de modificare sau de completare ale prevederilor prezentului Cod de etică se fac în Consiliul de Administrație al Casei Corpului Didactic Vâlcea.

#### Art.13

Prezentul cod a fost aprobat în ședința Consiliului de Administrație al Casei Corpului Didactic Vâlcea în data de 26 septembrie 2023 și este valabil în anul școlar 2023 – 2024.

**DIRECTOR,**

**PROF. DOBREȚE FLORENTINA ADINA**

